

Ústí nad Labem Střekov	MĚSTSKÝ OBVOD ÚSTÍ NAD LABEM – STŘEKOV ÚŘAD MĚSTSKÉHO OBVODU
----------------------------------	---

Název:	STATUT SOCIÁLNÍHO FONDU
--------	--------------------------------

Vlastník dokumentu: Zastupitelstvo MO	Účinnost od: 1.10.2022	Počet stran dokumentu / příloh: 6 / -
Správce dokumentu:	Tajemník	

Zpracoval: Ing. Kamil D. Slapnička, MPA tajemník	Datum: Klikněte sem a zadejte text.	Podpis:
Konzultováno s: AK RHK Mgr. & Mgr. Tomáš Němeček	Datum: Klikněte sem a zadejte text.	Podpis: Elektronická konzultace
Konzultováno s: Pavlinou Pechovou předsedkyní odborové org.	Datum: Klikněte sem a zadejte text.	Podpis:
Tajemník schválil: Ing. Kamil D. Slapnička, MPA	Datum:	Podpis:
Místostarosta schválil: Mgr. Pavel Peterka	Datum:	Podpis:

OBSAH

1	ÚVODNÍ USTANOVENÍ.....	3
2	TVORBA, SPRÁVA A ČERPÁNÍ FONDU	3
2.1	Tvorba a správa fondu	3
2.2	Čerpání fondu.....	3
2.2.1	<i>Příspěvek na penzijní připojištění, anebo životní pojištění pro případ dožití.....</i>	<i>4</i>
2.2.2	<i>Příspěvek na stravenky.....</i>	<i>5</i>
2.2.3	<i>Příspěvek na rekreaci, dětskou rekreaci</i>	<i>5</i>
2.2.4	<i>Příspěvek na nákup vitaminových přípravků nebo potravinových doplňků sloužících k prevenci závažných onemocnění; příspěvek na preventivní očkování;</i>	<i>5</i>
2.2.5	<i>Příspěvek na kulturní a sportovní činnosti.....</i>	<i>5</i>
2.2.6	<i>Jednorázová sociální výpomoc nebo půjčka</i>	<i>5</i>
2.2.7	<i>Odměny zaměstnancům při životním a pracovním jubileu.....</i>	<i>5</i>
3	ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ.....	6
4	ZMĚNOVÉ ŘÍZENÍ.....	6

1 ÚVODNÍ USTANOVENÍ

Zastupitelstvo městského obvodu Ústí nad Labem – Střekov rozhodlo, v souladu s ustanovením § 84 odst. 2 písm. c) zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších předpisů a § 5 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, o zřízení sociálního fondu, jako trvalého peněžního fondu s vymezeným účelovým určením.

Sociální fond (dále jen "fond" nebo „SF“) je určen pro:

- 1) zaměstnance zařazené do úřadu městského obvodu ÚL – Střekov, kteří jsou zaměstnání v rámci trvalého pracovního poměru založeného pracovní smlouvou či jmenováním (vyjma pracovníků VPP, na jejichž platy je čerpána dotace od Úřadu práce ČR),
- 2) uvolněné členy Zastupitelstva městského obvodu ÚL – Střekov,
- 3) děti zaměstnanců (případně vnoučata zaměstnanců), pouze pro čerpání SF v bodě 2.2.3.

2 TVORBA, SPRÁVA A ČERPÁNÍ FONDU

2.1 Tvorba a správa fondu

Fond je každoročně tvořen **základním přídělem ve výši 5 %** prostředků schváleného rozpočtu určených na platy zaměstnanců zařazených do ÚMO ÚL – Střekov (vyjma platů pracovníků VPP, na jejichž platy je čerpána dotace od Úřadu práce ČR) a odměny uvolněných členů ZMO na aktuální rok.

Dále může být fond tvořen neplánovanými příjmy běžného roku (zejména úroky z běžného účtu, na kterém budou vedeny odděleně prostředky fondu, splátky půjček z fondu, plnění od pojišťoven a penzijních fondů přijatá v souvislosti s výdaji z fondu, dary účelově vázané na plnění prostřednictvím fondu apod.).

Fond **spravuje** finanční odbor, vlastní **čerpání**, v souladu s Kolektivní smlouvou a tímto statutem, **schvaluje tajemník**. Prostředky fondu jsou vedeny na zvláštním bankovním účtu a jsou z něho hrazeny všechny výdaje dle **kapitoly 2.2** a dále poplatky bance za vedení účtu.

Roční vyúčtování hospodaření s fondem provádí finanční odbor, podává o něm zprávu RMO a následně ZMO, vždy v rámci předkládání materiálu týkajícího se závěrečného účtu MO za příslušný kalendářní rok.

Reálný příděl finančních prostředků (převod ze ZBÚ na BÚ SF) však **nebude vyšší než 5 %** reálně vyplacených finančních prostředků na platy zaměstnanců zařazených do ÚMO ÚL – Střekov (vyjma platů pracovníků VPP, na jejichž platy je čerpána dotace od Úřadu práce ČR) a odměny uvolněných členů ZMO v aktuálním roce.

Pokud by byl základní příděl do SF vyšší než úhrn reálně vyplacených platů a odměn v daném roce, bude proveden převod finančních prostředků v odpovídající výši zpět na ZBÚ.

2.2 Čerpání fondu

Objem finančních prostředků pro čerpání fondu **schvaluje** pro příslušný kalendářní rok ZMO ÚL – Střekov v rámci rozpočtu MO.

Z fondu **lze**, v souladu se schváleným rozpočtem a za podmínek níže uvedených, **poskytnout**:

- 1) příspěvek na penzijní připojištění, anebo životní pojištění pro případ dožití,
- 2) příspěvek na stravenky,
- 3) příspěvek na rekreaci,
- 4) příspěvek na nákup vitamínových přípravků nebo potravinových doplňků sloužících k prevenci závažných onemocnění; příspěvek na preventivní očkování,
- 5) příspěvek na kulturní a sportovní činnosti,

- 6) jednorázovou sociální výpomoc nebo půjčku,
- 7) odměny zaměstnancům při životním a pracovním jubileu.

Příspěvek ze SF je zaměstnancům poskytován **pouze bezhotovostně**.

Pro účely úhrady příspěvků uvedených v **bodě 1 a 2** (penzijní/životní pojištění a stravenky) jsou v rozpočtu ÚMO vyčleněny samostatné položky pro čerpání v aktuálním roce a jejich **poskytnutí se provádí**:

1. **penzijní/životní (při)pojištění**: formou bankovního převodu příspěvku přímo na účet penzijního/životního fondu,
2. **stravenky**: automatické zúčtování zaměstnavatelem (doplatek zaměstnance je proveden srážkou z platu, příp. odměny uvolněného člena ZMO).

Pro účely úhrady příspěvků uvedených v **bodech 3 až 5** bude pro každý aktuální rok vytvořeno tzv. „**konto zaměstnance**“, jehož roční výše se stanoví následovně:

Částka schváleného/upraveného rozpočtu sociálního fondu v položce „SF – ostatní“ děleno celkový schválený počet funkčních míst zaměstnanců zařazených do ÚMO Střekov (vyjma pracovníků VPP) a počet uvolněných členů ZMO.

Příspěvek SF pro zaměstnance v tzv. kontu zaměstnance přísluší zaměstnanci ve výši poměrné části za dny odpracované pro zaměstnavatele. Za neodpracované dny se výše příspěvku krátí poměrnou částkou. V případě sníženého pracovního úvazku zaměstnance se výše příspěvku krátí poměrem k výši úvazku.

Poskytnutí příspěvku z tzv. „**konto zaměstnance**“ se provádí:

1. výhradně bezhotovostní formou, tzn. nákupem ze strany zaměstnavatele, např.:
 - 1.1 úhradou faktury vystavené na odběratele ÚMO Střekov s uvedením jména zaměstnance, případně dětí zaměstnance a účelem fakturace (rekreace, dětská rekreace apod.),
 - 2.1 zakoupením vstupenek (permanentních vstupenek) zaměstnavatelem (kulturní akce, sportovní akce) a jejich následné předání zaměstnanci,
 - 3.1 zakoupení vitaminových přípravků nebo potravinových doplňků sloužících k prevenci závažných onemocnění zaměstnavatelem v lékárenském nebo zdravotnickém zařízení a jejich následné předání zaměstnanci,
 - 4.1 úhradou faktury na odběratele ÚMO Střekov s uvedením jména zaměstnance za preventivní očkování provedené lékařem poskytujícím ÚMO Střekov pracovně lékařské služby.
2. poskytnutím poukázky zakoupené zaměstnavatelem (např. Unišek, Flexi pass apod.),

2.2.1 Příspěvek na penzijní připojištění, anebo životní pojištění pro případ dožití

Zaměstnanci nebo uvolněnému členu ZMO se na úhradu pojistného u pojišťovny, anebo fondu, s nimiž má uzavřenou smlouvu o životním pojištění, se sjednanou podmínkou výplaty pojistného plnění až po 60 kalendářních měsících a současně nejdříve po dosažení věku 60 let, či smlouvu o penzijním připojištění se státním příspěvkem, přispěje měsíčně částkou ve výši 400,- Kč.

Příspěvek se použije bezhotovostně na účet pojišťovny či fondu, nejdříve následující měsíc od předložení originálu pojistné smlouvy splňující výše uvedená kritéria.

Příspěvek lze poskytnout zaměstnanci a uvolněnému členu ZMO, který je v pracovním poměru nebo vykonává funkci uvolněného člena zastupitelstva minimálně 6 měsíců, a to vždy jen k jedné pojistné smlouvě. Příspěvek se poskytuje pouze po dobu trvání pracovního poměru nebo vykonávání funkce uvolněného člena zastupitelstva. Příspěvek má charakter nepeněžitelného plnění a je osvobozen od daně z příjmů.

Příspěvek je nepřenositelný mezi smlouvami v případě, že zaměstnanec vypoví či zruší smlouvu stávající a následně založí smlouvu novou. Takový případ podléhá nové žádosti zaměstnavatele o poskytnutí příspěvku.

2.2.2 Příspěvek na stravenky

K základní výši stravného se poskytne zaměstnancům zařazeným do ÚMO ÚL – Střekov (vyjma pracovníků VPP) a uvolněným členům ZMO příspěvek ve výši 25,- Kč.

2.2.3 Příspěvek na rekreaci, dětskou rekreaci

Z fondu lze přispívat na rekreační pobyty (včetně dětských rekreačních pobytů – táborů apod.) a zájezdy, rehabilitaci a lázeňskou péči, a to v tuzemsku i v zahraničí. Příspěvek je osvobozen od daně z příjmů do výše 20 000 Kč za kalendářní rok.

2.2.4 Příspěvek na nákup vitaminových přípravků nebo potravinových doplňků sloužících k prevenci závažných onemocnění; příspěvek na preventivní očkování;

Z fondu lze přispívat na nákup vitaminových přípravků nebo potravinových doplňků sloužících k prevenci závažných onemocnění, dále lze poskytnout příspěvek na preventivní očkování.

2.2.5 Příspěvek na kulturní a sportovní činnosti

Z fondu lze poskytnout příspěvek na nákup:

- a) vstupenek na sportovní a kulturní akce,
- b) vstupenek (včetně permanentních) na sportovní či tělovýchovnou činnost (fitness aktivity apod.).

2.2.6 Jednorázová sociální výpomoc nebo půjčka

Z fondu lze zaměstnancům v mimořádně závažných případech, při tíživé osobní situaci způsobené úrazem, nevyléčitelnou chorobou, úmrtím blízké osoby apod., poskytnout jednorázovou sociální výpomoc až do výše 20 000 Kč. Tato částka podléhá dani z příjmů ze závislé činnosti.

V případě sociální výpomoci zaměstnanci v přímé souvislosti s překlenutím jeho obtížných poměrů v důsledku živelní pohromy, ekologické nebo průmyslové havárie lze poskytnout sociální výpomoc až do výše 20 000 Kč. Tato částka je od daně z příjmů fyzických osob osvobozena.

K překlenutí tíživé finanční situace zaměstnance lze v mimořádně závažných případech též poskytnout návratnou bezúročnou půjčku až do výše 20 000 Kč, přičemž maximální lhůta splatnosti této půjčky je 5 let od jejího poskytnutí. V případě ukončení pracovního poměru ze strany zaměstnance je tato půjčka splatná ke dni ukončení pracovního poměru zaměstnancem. Pokud bude zaměstnanci ze závažných důvodů splacení půjčky nebo její části prominuto, stává se prominutá částka zdanitelnou daní z příjmů ze závislé činnosti.

O poskytování finančních prostředků dle této podkapitoly rozhoduje nejméně tříčlenná komise jmenovaná tajemníkem, jejíž členy jsou vždy:

- 1) uvolněný člen ZMO ÚL – Střekov,
- 2) tajemník nebo vedoucí odboru,
- 3) zástupce odborové organizace.

O případném prominutí části nebo celé půjčky rozhoduje RMO.

Jednorázová sociální výpomoc nebo půjčka bude na základě předem uzavřené smlouvy vyplacena zaměstnanci bezhotovostním převodem na bankovní účet a to za předpokladu schváleného rozpočtového opatření, kterým se navýší rozpočet SF zapojením prostředků z minulých let.

2.2.7 Odměny zaměstnancům při životním a pracovním jubileu

Z fondu lze v souladu s ustanovením § 224 odst. 2 písm. a) zákoníku práce poskytnout odměnu zaměstnancům při dosažení životního či pracovního jubilea, a to za podmínek stanovených Kolektivní smlouvou.

3 ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Tento statut byl schválen Zastupitelstvem MO ÚL – Střekov dne 21. 9. 2022 usnesením č. XYZ/XYZ/22.

Zrušuje se Statut sociálního fondu schválený ZMO ÚL – Střekov dne 12. 4. 2018 usnesením č. 316/18.

Návrh změny Statutu sociálního fondu byl projednán s Odborovou organizací ÚMO Střekov dne 12. 9. 2022.

4 ZMĚNOVÉ ŘÍZENÍ

Datum účinnosti	Důvod a obsah aktualizace
1. 10. 2022	Důvod: Revize dokument.
	Obsah aktualizace: Upřesnění u pracovníků VPP – dovětek o dotaci od Úřadu práce ČR. Navýšení přidělu do fondu o 1 %.